

Konsultprofil Lars-Erik Odén



Titel	Verksamhetsutvecklare, projekt- och förändringsledare
Examina	Fil mag
Mobil	+46 700 902 700
E-post	leo@proleo.se
Född	1969

Sammanfattning

Genom sitt bolag ProLeo AB, erbjuder Lars-Erik tjänster inom verksamhets-, projekt- och förändringsledning. Med bakgrund som chef och ledare sedan 2010 har Lars-Erik arbetat med team i storlek mellan 8-25 medarbetare med IT/teknisk-bakgrund. Utöver linjeansvaret för rekrytering, lönesamtal och övriga personalärenden har han alltid haft stort fokus på teamutveckling. För honom innebär det att skapa effektiva team som har en tydlig uppgift och förutsättningar för att uppnå de gemensamt uppsatta målen. Han har en förmåga att skapa en transparent och samarbetande kultur. Lars-Eriks arbetssätt är agilt och han har lätt för att anpassa sig efter nya situationer.

Som verksamhetsansvarig i företagsledande ställning har Lars-Erik initierat och lett flera större förändringsarbeten. Han drivs av affärsutveckling med digitalisering i centrum och att skapa en innovativ organisation med fokus på kunden. Med sin bakgrund som projektledare i gränslandet mellan verksamhet och IT har han erfarenhet av att leda komplexa verksamhetsprojekt med krävande leveransmål och komplexa beroenden till både kund och underleverantörer.

Lars-Erik har arbetat både inom privat och offentlig sektor. Han har störst erfarenhet från bank- och finans och hälso- och sjukvård men har också arbetat i en rad andra branscher och sektorer såsom kommun, utbildning och industrin. Med studier i Irland och utlandsarbeten i bland annat Danmark, Schweiz och Indien har Lars-Erik stor vana av interkulturellt arbete.

Uppdrag/anställningar

Unit manager/Project head, KEDMAN India

Januari 2018 – Februari 2019

KEDMAN India är ett joint samarbete mellan Kunskapsskolan International och Manav Rachna University. Företaget har arbetat fram en elevcentrerad yrkesutbildning. KEDMAN ansvarar för att ta fram elektroniskt utbildningsmaterial, metodik och utbildning för lärare. Som Unit manager/Project head var Lars-Erik ansvarig för ett pilotprojekt med syfte att införa utbildningen på 100 skolor och ca 5000 elever, ett samarbete med indiska National Skill Development Corporation (NSDC). Han var personalansvarig för 18 personer med uppgift att digitalisera utbildningsmaterial, (texter, animeringar och video), utbildning av lärare i metodik samt följa upp införandet på skolorna. Lars-Erik ansvarade för rekrytering, utvecklings-, lönesamtal och andra personalärenden. Därtill ansvarade han för förändringsarbete på olika nivåer, från myndigheter till rektorer, lärare och elever. För att hantera den ständigt föränderliga omvärlden som projektet omgavs av införde han agilt arbetssätt i projektteamet. Det innebar i praktiken täta uppföljningar med teamet och kontinuerliga individuella samtal för att ständigt kunna anpassa projektet. Vidare satte teamet stor ära i att ha nära samarbete med användare av vår plattform och säkerställa en förståelse av deras behov.

Enhetschef/förändringsledare Uppsala Kommun, GIS-enheten - Interimsuppdrag

Maj 2017 – December 2017

Med uppdrag som enhetschef/förändringsledare på Uppsala kommun hade Lars-Erik uppgift att utveckla GIS-enheten, en grupp på tio personer. Uppdraget bestod i huvudsak av tre delar, utveckling av teamet, strukturering av PM3-organisationen samt ett omfattande IT-infrastrukturarbete. Teamutvecklingen bestod i att tydliggöra gruppens roll, målstyrning samt individuell coachning. Kontinuerliga och täta samtal med teamet och individer blev nyckeln för att uppnå önskade förändringar. Lars-Erik var personalansvarig och ansvarade för löne- och utvecklingssamtal, rekrytering av bland annat ny teamchef och av GIS-ingenjörer till gruppen. Teamet införde SCRUM som modell för leveranser inom förvaltningen. PM3-arbetet involverade ett flertal enheter inom Uppsala kommun och samarbetspartners. Lars-Erik införde regelbundna samtal med samtliga intressenter för att säkerställa att teamet levererade det som efterfrågades. För att skapa en långsiktig hållbar IT-infrastruktur arbetade teamet bort en teknisk skuld och avvecklade äldre system. Parallellt infördes nytt GIS-system, ett viktig del av Uppsala kommuns strategi för digitalisering. För införandet ledde Lars-Erik styrgruppen och agerade mentor åt projektledaren. Arbetet skedde i nära samarbete med GIS-leverantör. Under Lars-Eriks tid i Uppsala ingick han som enhetschef i ITs ledningsgrupp.

COO, Mawell Scandinavia/CSAM Health Sweden

November 2014 – December 2016

Som COO på Mawell började Lars-Erik som ansvarig för Managed Services, en leverans- och supportorganisation med tolv personer. I syfte att förbättra vår leverans genomförde Lars-Erik omfattande processkartläggning och förbättringar med ITIL som stöd. Under hösten 2015 integrerades affärsområdet samman med produktdelen som Lars-Erik tog ansvar för. Affärsområdet bestod av 20 anställda varav 10 systemutvecklare, med kontor i Solna och Göteborg. Affärsområdet hade en omsättning på 32 miljoner kronor. Kunderna fanns i Skandinavien och Storbritannien. Produkterna är inriktade på bildhantering och

kliniskt digitaliserat beslutsstöd. Februari 2016 förvärvade det norska företaget CSAM Health produktdelen. Under Lars-Eriks tid genomförde han ett omfattande omstruktureringsarbete för att uppnå ekonomisk balans och samtidigt en ökad leveranssäkerhet. Det innebar bland annat personal- och rollförändringar. Lars-Erik ansvarade för utvecklings-, lönesamtal, personalärenden och rekrytering.

Projektledare och produktägare, Mawell Scandinavia AB **April 2012 – Oktober 2014**

Första uppdraget på Mawell var som förvaltningsledare för Infektionsverket (digitalt verktyg för att lagra och visa information om vårdrelaterade infektioner och antibiotikaanvändning) Lars-Erik ägnade stort fokus på införandet av systemet på 21 landsting samt att bygga upp en supportorganisation. Förutom förvaltningen på sex personer, ansvarade han för koordinering av drift, styr- och expertgrupper, och kommunikation till samtliga landsting.

Därefter hade Lars-Erik rollen som leverans- och avtalsansvarig (produktägare) för samtliga av Mawells förvaltningsobjekt mot SLL och SKL/Inera. Det omfattades av 20 objekt med en omsättning på ca 35 miljoner kronor per år. Han var personalansvarig för åtta förvaltningsledare som var operativt ansvariga för förvaltningarna. En viktig del av hans arbete var att ta fram ett gemensamt arbetssätt och metoder för objekten. Som utvecklingsmetod användes Scrum, PPS som projektmetodik och ITIL för förvaltning. Vidare anpassade han leveransorganisationen för att möta upp SLLs PM3-organisation. Ytterligare en central del av arbetet var att säkerställa att systemen och deras verksamhetsprocesser stödde regelverket för PUL (personuppgiftslagen) och PDL (patientdatalagen).

Verksamhetschef, Poltech Information Systems AB **April 2011 – Mars 2012**

Lars-Eriks fokus var att utveckla den ekonomiska styrningen i företaget samt att tydliggöra processerna i företaget från offert till leverans och eftermarknad. Han tog fram system för stöd och uppföljning, vidare arbetade med organisationsutveckling och personalfrågor. Bland annat outsourcade han en del av produktionen och omfördelade tillgängliga resurser till andra arbetsuppgifter. Åtgärden resulterade i minskade produktionskostnader och ledtider. Företaget hade vid tiden för Lars-Eriks anställning 14 anställda och en omsättning på 45 miljoner kr. Han stod ansvarig för samtliga personalrelaterade frågor så som löne- och utvecklingssamtal, personalärenden och rekrytering.

Team Manager, Modul 1/Softronic **Januari 2010 – Mars 2011**

Som konsultchef för affärsområdet Java Solutions ansvarade Lars-Erik för 25 systemutvecklare, testare och projektledare. Han var ansvarig för en budget på 30 miljoner kr. Bemanning, offerter och kundaktiviteter var en del av Lars-Eriks dagliga arbete. Tillsammans med affärsområdesansvarige satte han de strategiska målen och verksamhetsplanen för gruppen. Lars-Erik ansvarade för personalrelaterade frågor så som lönesamtal, personalärenden och rekrytering.

Projektledare, Modul 1

Oktober 2006 – December 2009

Som projektledare på Modul 1 arbetade Lars-Erik med hela processen från offert till slutlig leverans. Det omfattade framtagande av krav- och funktionsspecifikation, projektplan samt planering för bemanning. Utvecklingsteamet varierade mellan 3–15 utvecklare och längden på projekten var mellan tre och nio månader. Lars-Erik ledde även verksamhetsutvecklingsprojekt och lanseringar av nya IT-stöd. Lars-Eriks kunder var bland annat EQT, Handelsbanken, Skandia, SLL och Korsnäs.

Under Lars-Eriks tid på Modul 1 var han delaktig i utvecklandet av företagets projektprocess. Han genomförde interna utbildningar av andra projektledare för att öka kvalitén av företagets leveranser.

Knowledge Management/Projektledare, Industri Kapital AB (IK)

Oktober 2001 – April 2006

Lars-Erik var ansvarig för den interna kommunikationen på Industri Kapital och utveckling av deras affärssystem. Hans största utmaning var att implementera gemensamma arbetsprocesser för våra kontor i Stockholm, London, Hamburg och Oslo.

Projektledare, United Nations High Commissioner for Refugees (UNHCR)

Februari 2001 – Juni 2001

Lars-Eriks huvudsakliga ansvar var att skapa en supportorganisation på UNHCR:s huvudkontor i Genève i samband med en implementering av deras elektroniska dokumenthanteringssystem, samt utbildning för användare.

Projektledare, United Nations High Commissioner for Refugees (UNHCR)

Maj 2000 – December 2000

På uppdrag av Krigstribunalen för forna Jugoslavien i Haag, systematiserade Lars-Erik dokument från kriget på 90-talet. Arbetet utfördes på UNHCRs huvudkontor i Genève och syftade till att förbereda materialet för jurister från Krigstribunalen.

Kommunikationsrådgivare/Projektledare, Nordisk Kommunikation

Augusti 1998 – April 2000

Från vårt kontor i Köpenhamn genomförde Lars-Erik kvalitativa och kvantitativa analyser av den interna kommunikationen på ett flertal svenska företag såsom SAS, Volvo och Ericsson. Undersökningarna användes som underlag för att förbättra och effektivisera den interna kommunikationen.

Utbildning

2017	Praktisk projektledning, Stockholms universitet
2005	Företagsekonomi a-kurs, Uppsala universitet.
1998	Fil kand medie- och kommunikationsvetenskap, Lunds universitet
1997	Fil mag historia, Lunds universitet
1996	International relations, Ethnic conflicts, University of Limerick, Ireland
1989	Marknadsföring, Söderportskolan, Kristianstad
1988	3-årig ekonomisk linje, Söderportskolan, Kristianstad

Certifieringar

2018	Prosci Change Manager Practitioner
2017	GDPR Practitioner
2008	Scrum master

Kurser

2015	Kurs offentlig upphandling
2014	Kurs IT-avtal
2013	PPS Program och Styrgrupp / Tieto
2011	UGL – Utveckling grupp och ledarskap
2008–2009	Mentorsprogram Projektledning / Svenskt projektforum
2009–2010	Ledarskapsutbildning / IDG Rekrytering
2009	Företagsledningsprogram / Modul 1
2007	Grundläggande projektledning / Astrakan